



COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA - QUARTU SANT'ALENI
Città Metropolitana di Cagliari

Decreto nr. 16 del 07/07/2026
Protocollo nr. 70554 del 07/07/2026

IL SINDACO

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 29/06/2026 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2026/2028 - Sezione 3.3.1 Programmazione strategica delle risorse umane, lettera C) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni – Modifica", che prevede un incarico dirigenziale Amministrativo per il settore "Politiche Sociali e Generazionali" a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000;

PRESO ATTO

- della deliberazione di G.C. n. 258 del 29/12/2020 avente ad oggetto: "Procedure comparative per incarichi dirigenziali a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000 - Indirizzi", integrata con Deliberazione n. 178 del 2/07/2021, contenenti le direttive per la selezione pubblica di candidati a cui attribuire la funzione dirigenziale ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000;
- della determinazione n. 1125 del 11/06/2026, con cui è stato approvato l'avviso di procedura finalizzata alla formazione di un elenco di idonei per incarico dirigenziale Amministrativo, per il Settore "Politiche sociali e Generazionali", ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;
- della determinazione n. 1261 del 02/07/2026 con cui è stata nominata la commissione per la procedura di cui trattasi, che si è conclusa in data 06/07/2026;
- degli esiti della procedura trasmessi al Sindaco con nota prot. n. 99648 del 06/07/2026;

RITENUTO di individuare la Dott.ssa Lorena Cordeddu per il conferimento dell'incarico di Dirigente Amministrativo, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 ed assegnare alla stessa la direzione del Settore "Politiche sociali e Generazionali";

VISTI gli artt. 50, comma 10 e 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, i quali dispongono che il Sindaco attribuisca espressamente gli incarichi dirigenziali e che gli stessi siano conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTE le deliberazioni:

- G.C. n. 266 del 30/09/2021, avente ad oggetto "Approvazione della pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali";
- G.C. n. 271 del 06/10/2021, avente ad oggetto "Graduazione Posizioni Dirigenziali dal 01 ottobre 2021";
- G.C. n. 40 del 1/3/2022 con cui è stata approvata la pesatura dei nuovi Settori e sono state fissate le fasce del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali ed i valori economici della retribuzione di posizione;

RICHIAMATO l'art. 11 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

DATO ATTO che l'incarico dovrà avere durata triennale in coerenza con la corretta applicazione della normativa di riferimento interpretata alla luce dei consolidati orientamenti giurisprudenziali che affermano in senso conforme la prevalenza dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 (che sul punto dispone la durata minima triennale degli incarichi dirigenziali) sull'art. 110 comma 3 del D. Lgs. 267/2000 nella parte in cui prevede che i contratti a tempo determinato per i posti di qualifica dirigenziale non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco, fatta salva ogni diversa disposizione e riorganizzazione e la possibilità di revoca anticipata per motivate ragioni organizzative o

produttive, oppure sulla base di valutazioni negative dell'attività svolta, in relazione ai programmi ed agli obiettivi affidati;

VISTO l'art. 103 del vigente Statuto Comunale;

DECRETA

1. **DI CONFERIRE** alla Dott.ssa Lorena Cordeddu la direzione del Settore "Politiche Sociali e Generazionali", ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs. 165/2001, con decorrenza dal 13/07/2026 per tutta la durata del mandato del Sindaco, fatta salva ogni diversa disposizione e riorganizzazione e la possibilità di revoca anticipata per motivate ragioni organizzative o produttive, oppure sulla base di valutazioni negative dell'attività svolta, in relazione ai programmi ed agli obiettivi affidati, demandando al Settore 4 Programmazione e gestione delle risorse umane l'adozione degli atti consequenziali;
2. **DI STABILIRE** che in caso di assenza, di impedimento o incompatibilità la sostituzione è attribuita nell'ordine a:
- **Dott. Giuseppe Corongiu; Dott. Giuseppe Picci; Dott. Marco Onnis;**
3. **DI STABILIRE** che la Dirigente in caso di assenza di impedimento o incompatibilità sostituirà i dirigenti titolari, come segue:

SETTORE 1

Gabinetto, Attuazione Programma di Mandato, Politiche di Genere - Cultura – Tradizioni Popolari – Lingua Sarda – Pubblica Istruzione – Sport – Promozione del Territorio - Turismo - titolare **Dott. Giuseppe Corongiu**

In caso di assenza, di impedimento o di incompatibilità la sostituzione è attribuita nell'ordine:

- **Dott.ssa Lorena Cordeddu, Dott. Raffaele Cossu, Dott. Marco Onnis; Dott. Giuseppe Picci;**

SETTORE 4

Programmazione e Gestione delle Risorse Umane - Attività Produttive - titolare **Dott. Giuseppe Picci**

In caso di assenza, di impedimento o di incompatibilità la sostituzione è attribuita nell'ordine:

- **Dott.ssa Lorena Cordeddu; Dott. Giuseppe Corongiu; Dott. Raffaele Cossu;**

SETTORE 5

Affari Generali – Organi Istituzionali – Servizi Demografici – URP – Patrimonio e Demanio - Bim Office Management – SUAPE titolare - **Dott. Marco Onnis**

In caso di assenza, di impedimento o di incompatibilità la sostituzione è attribuita nell'ordine:

- **Dott. Giuseppe Picci, Dott.ssa Lorena Cordeddu, Dott. Raffaele Cossu;**

4. **DI ATTRIBUIRE** alla Dott.ssa Lorena Cordeddu tutte le funzioni dirigenziali individuate dalle norme legislative e regolamentari vigenti.
5. **DI CONFERIRE** per il Settore gestito le funzioni di responsabile del trattamento dei dati ai sensi del GDPR 2016/679 e del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.;
6. **DI DARE ATTO** che alla Dott.ssa Lorena Cordeddu spetta, per l'incarico conferito:
- lo stipendio tabellare della qualifica dirigenziale unica ex CCNL 16 luglio 2024, oltre l'indennità di Vacanza Contrattuale, assegni familiari se dovuti;
- l'indennità di posizione di cui al vigente CCNL relativo all'Area della Dirigenza del comparto Funzioni Locali, nella misura stabilita con deliberazioni G.C. n. 266 del 30/09/2021, G.C. n. 271 del 06/10/2021 e G.C. n. 40 del 1/3/2022, fino ad eventuale successiva pesatura;
- la retribuzione annua di risultato, legata al raggiungimento degli obiettivi secondo i criteri del Contratto Decentrato Integrativo e delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
7. **DI PRECISARE**, che le attività nonché le risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate alla Dirigente sono quelle specificatamente individuate negli annuali Piano delle Performance/Piano Esecutivo di Gestione (Peg) e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi;

8. **DI PRECISARE** che la dirigente summenzionata, nello svolgimento dei compiti affidati con il presente atto, si deve attenere alle specifiche disposizioni di legge che disciplinano il rapporto di lavoro della dirigenza, in materia di anticorruzione e trasparenza ed a quanto previsto dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Il presente Decreto è immediatamente efficace ed esecutivo e deve essere notificato all'interessata, a tutti i Dirigenti, agli Assessori, al Segretario Generale e al Presidente del Consiglio e pubblicato all'albo pretorio per giorni 10 (dieci) naturali e consecutivi.

F.to

Graziano Ernesto Milia Ph. D.