



# Comune di Quartu Sant'Elena

Città Metropolitana di Cagliari

---

*Originale*

## SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

**Numero 683 di Registro Generale**

**Del 09/05/2024**

*Oggetto: Avviso pubblico di selezione comparativa per la formazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento di incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000 per il Settore Ambiente, Protezione Civile, Transizione Ecologica.*

*Proposta Numero 848 del 09/05/2024*

---



# Comune di Quartu Sant'Elena

Città Metropolitana di Cagliari

---

N° Proposta: 848

Del 09/05/2024

## SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

*Oggetto: Avviso pubblico di selezione comparativa per la formazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento di incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000 per il Settore Ambiente, Protezione Civile, Transizione Ecologica.*

#### IL DIRIGENTE DEL SETTORE

##### VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico sull’ordinamento delle Autonomie Locali” e successive modifiche e integrazioni;
  - il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
  - il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”;
  - il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
  - il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modifiche ed integrazioni;
  - la Deliberazione di G.C. n. 49 del 28.02.2022, modificata e integrata con Deliberazione di G.C. n. 260 del 05.10.2022, che approva il “Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell’accesso agli impieghi e alle procedure selettive”;
  - l’art. 110, comma 1, del TUEL il quale prescrive testualmente, ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali a tempo determinato previsti dalla dotazione organica, che: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico”*;
  - l’art. 103 dello Statuto Comunale che contempla la suddetta possibilità e l’art. 11 comma 1 del Regolamento degli Uffici e Servizi che prevede: *“Il Sindaco può affidare la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione a personale esterno all’Ente assunto mediante contratto a tempo determinato, sulla base di qualificata e documentata competenza*
-



## Comune di Quartu Sant'Elena

---

*professionale, secondo la disciplina dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n° 267/2000 previa procedura comparativa di natura non concorsuale”;*

**PRESO ATTO CHE** con Deliberazione di G.C. n. 258 del 29/12/2020 avente ad oggetto: “Procedure comparative per incarichi dirigenziali a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D. lgs. 267/2000 - Indirizzi” integrata con Deliberazione n. 178 del 02/07/2021, venivano indicati i criteri, per la selezione pubblica di candidati a cui attribuire la funzione dirigenziale ex art. 110 del D.Lgs. 165/2001;

**VISTA** la Deliberazione di G.C. n. 105 del 09/05/2024 di aggiornamento della sezione 3.3.2. “Organizzazione e capitale umano - Programmazione strategica delle risorse umane” del P.I.A.O. 2024/2026, che prevede un incarico dirigenziale tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000;

**DATO ATTO** che, per il posto di cui trattasi, sono stati assolti gli adempimenti previsti dall'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere all'approvazione dell'avviso di selezione comparativa per la formazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento a tempo determinato di incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 per il settore Ambiente, Protezione Civile, Transizione Ecologica;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi dell'Amministrazione;

**VISTO** l'articolo 107 “Funzioni e Responsabilità della dirigenza” di cui al Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il Decreto Sindacale Numero n. 6 del 28.03.2022 con il quale si attribuisce al sottoscritto l'incarico di Dirigente del Settore “Programmazione e Gestione delle Risorse Umane”;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTI:**

- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2024/2026;
- il DPR n. 62/2013 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di Comportamento del Personale del Comune di Quartu Sant'Elena approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 30/01/2014, modificato e integrato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 18/01/2022;

**DATO ATTO** che:

- il presente provvedimento è assoggettato agli obblighi di pubblicazione dei dati nella sezione Amministrazione Trasparente – sotto sezione Provvedimenti, in conformità a quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i.;
- il responsabile del presente procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 31 del D. Lgs. n. 50/2016 è il Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse Umane;
- non sussistono situazioni di conflitto di interesse da parte del sottoscritto Dirigente, ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 – Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché ai sensi del PIAO anni 2024/2026;

**DATO ATTO** che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente, e ritenuto di potere attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sulla presente si rende il parere di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del TUEL.

---



## Comune di Quartu Sant'Elena

---

### DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa e qui richiamate:

- 1) di approvare l'Avviso pubblico di selezione comparativa per la formazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento a tempo determinato di incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000 per il Settore "Ambiente, Protezione Civile, Transizione Ecologica" allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 1) di procedere alla pubblicazione dello stesso, per 20 (venti) giorni, nell'albo telematico del Comune e nel sito istituzionale [www.comune.quartu.ca.it](http://www.comune.quartu.ca.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

*L'Istruttore: (CozzaV)*

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
( Giuseppe Picci )**

---



## Comune di Quartu Sant'Elena

---

### *ESTREMI DI PUBBLICAZIONE*

La presente determinazione del SETTORE 4 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, Numero 683 del 09/05/2024, è stata pubblicata all'albo pretorio del Comune il giorno 09/05/2024 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 24/05/2024

*Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D. Lgs 235/2010 e rispettive norme collegate, le quali sostituiscono il documento cartaceo e la firma autografa.  
L'accesso agli Atti è garantito attraverso l'ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) e i singoli responsabili del procedimento ai quali l'atto fa riferimento, ai sensi e con le regole di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L.15/2005, e al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Quartu Sant'Elena.*

---